



ÚSTREDIE
PRÁCE, SOCIÁLNYCH
VECÍ A RODINY



ÚRAD
PRÁCE, SOCIÁLNYCH
VECÍ A RODINY

ÚRAD PRÁCE, SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY TOPOLEČANY

ANALÝZA A PROGNÓZA O VÝVOJI TRHU PRÁCE

v územnom obvode úradu práce, sociálnych vecí a rodiny podľa § 13 ods. 1 písm. y) zákona
č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení
neskorších predpisov

Výbor pre otázky zamestnanosti

Marec 2025

1. Analýza trhu práce (ďalej len „TP“) a zhodnotenie uplatňovania AOTP (vrátane projektov a programov) v územnom obvode úradu práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „úrad“) za rok 2024

Priemerná evidovaná miera nezamestnanosti v územnom obvode Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Topoľčany za rok 2023 predstavovala mieru 3,25 %. V porovnaní s predchádzajúcim rokom 2022 – 4,45 %, tak pokles EMN (vyjadrenej v percentách) dosiahol 1,10 percentuálneho bodu. Za pozitívum môžeme označiť fakt, že došlo k stabilizácii lokálneho pracovného trhu, ktorý sa počas celého roku premietal v miernom znižovaní nezamestnanosti.

K ultimu r. 2024 dosiahla miera evidovanej nezamestnanosti úroveň 3,21 %. Dôležitý je však pokles celkového počtu uchádzačov o zamestnanie, ktorý medziročne klesol v priemere o 150 UoZ medzi rokmi 2022 a 2023 a ďalších 70 UoZ v priemere medzi rokmi 2023 a 2024.

Séria štatistických ukazovateľov sleduje základné parametre evidovanej miery nezamestnanosti v rámci územného obvodu úradu.

Vybrané štatistické údaje ÚPSVaR Topoľčany v roku 2023												
	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.	X.	XI.	XII.
Celkový počet UoZ	1875	1810	1728	1679	1709	1713	1793	1813	1819	1792	1738	1738
Disponibilný počet UoZ	1620	1564	1487	1436	1462	1464	1558	1578	1588	1565	1506	1511
Podiel UoZ v PV na OPV (v %) (PU)	3,96	3,83	3,86	3,56	3,63	3,64	3,81	3,86	3,87	3,82	3,71	3,71
Podiel disponibilných UoZ v PV na OPV (v %)	3,42	3,31	3,15	3,04	3,10	3,11	3,31	3,36	3,38	3,33	3,21	3,23
Počet evidovaných žien	1050	1013	974	952	978	991	1030	1033	1030	1022	965	953
Počet evidovaných mužov	825	797	754	727	731	722	763	780	784	770	773	785
Nedisponibilní UoZ spolu	255	246	241	243	247	249	235	235	231	227	232	226
z toho UoZ												
na vzdelávaní	9	6	6	7	9	12	9	12	9	1	1	1
dočasne práceneschopní	234	224	219	210	214	213	201	200	203	212	214	206
na absolventskej praxi	10	11	14	17	15	15	16	13	8	2	0	0
menšie obecné služby	0	0	0	8	8	7	9	10	11	12	17	19
dobrovoľnícka služba	3	5	2	2	2	2	6	0	0	0	0	0
Počet absolventov škôl	91	81	72	68	86	118	104	99	137	110	85	82
Podiel absolventov z celk. počtu UoZ v%	4,85	4,48	4,17	4,05	5,03	6,89	5,80	5,46	7,53	6,14	4,89	4,72
Počet absolventov vysokých škôl	14	10	7	8	47	85	72	60	38	22	20	18
Počet absolventov stredných škôl	77	71	65	60	39	33	32	39	99	80	65	64
Počet UoZ nad 50 rokov	622	603	584	588	570	561	587	590	577	577	569	553
Podiel UoZ nad 50 r. z celk. počtu UoZ v%	33,17	33,31	33,80	35,02	33,35	32,75	32,74	32,54	31,72	32,20	32,74	31,82
Dlhodobo evidovaní UoZ	529	516	503	493	486	491	506	509	523	508	507	503
Podiel dlhod. evid. UoZ z celk. počtu UoZ v%	28,21	28,51	29,11	29,36	28,44	28,66	28,22	28,08	28,75	28,35	29,17	28,94
UoZ so zdravotným postihnutím	61	64	66	65	72	74	86	86	89	81	79	78
Podiel UoZ so ZP z celk. počtu UoZ v %	3,25	3,54	3,82	3,87	4,21	4,32	4,80	4,74	4,89	4,52	4,55	4,49
UoZ evidovaní nad 48 mesiacov	74	77	79	82	80	81	86	84	89	90	97	98
Podiel UoZ ev. nad 48 m z celk. počtu UoZ v%	3,95	4,25	4,57	4,88	4,68	4,73	4,80	4,63	4,89	5,02	5,58	5,64
Zaradení UoZ v mesiaci	244	173	181	211	248	214	223	211	285	208	176	168
Vyradení UoZ v mesiaci	246	243	251	242	216	217	145	179	283	224	203	139
z toho umiestnení na trhu práce	204	195	199	192	163	166	113	142	225	185	161	102
z toho nespokojení	5	9	9	11	9	6	3	4	5	3	1	1
z toho ostatní	37	39	43	39	44	45	29	33	53	36	41	34
Počet voľných pracovných miest	1202	968	912	1064	974	953	959	1084	1172	1068	1040	1086
Obyvateľstvo v produktívnom veku	47306	47288	47212	47172	47113	47068	47050	47008	46966	46948	46905	46803

Dynamika základných parametrov ovplyvňujúcich mieru nezamestnanosti v posledných dvoch rokoch výrazne poklesla, čo naznačuje dosiahnutie limitov v rámci lokálneho trhu práce. Pri relatívne nízkej miere nezamestnanosti susediacich okresov nemôže topoľčiansky úrad ťažiť z tzv. medzi okresnej pracovnej mobility, nakoľko situácia v oblasti kvalifikovaných personálnych kapacít je tam tiež kritická.

Z hľadiska štruktúry evidovaných uchádzačov o zamestnanie považujeme za kritickú mieru podielu dlhodobo nezamestnaných UoZ a uchádzačov o zamestnanie nad 50 rokov, tzv. rizikové skupiny, ktorých schopnosť umiestniť sa na otvorenom trhu práce je nízka.

Vybrané štatistické údaje ÚPSVaR Topoľčany v roku 2022												
	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.	X.	XI.	XII.
Celkový počet UoZ	2005	1993	1902	1916	1833	1874	1947	1965	1975	1868	1840	1883
Disponibilný počet UoZ	1754	1742	1661	1673	1594	1621	1694	1713	1720	1606	1574	1631
Miera nezamest. z celk. počtu UoZ v %	5,37	5,34	5,10	5,13	4,91	5,02	5,19	5,24	5,26	4,99	4,92	5,03
Evidovaná miera nezamest. v %	4,70	4,67	4,45	4,48	4,27	4,34	4,51	4,56	4,58	4,29	4,21	4,36
Počet evidovaných žien	1100	1116	1075	1075	1061	1061	1127	1138	1130	1067	1049	1067
Počet evidovaných mužov	905	877	827	841	772	813	820	827	845	801	791	816
Nedisponibilní UoZ spolu	251	251	241	243	239	253	253	252	255	262	226	252
z toho UoZ na vzdelávaní	3	7	6	10	12	10	4	6	9	11	10	4
dočasne práceneschopní	226	223	226	227	211	235	240	238	236	240	239	231
na absolventskej praxi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	10	11
menšie obecné služby	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
dobrovoľnícka služba	22	21	9	6	6	8	9	8	10	8	7	6
Počet absolventov škôl	88	91	87	80	77	137	137	119	164	136	108	99
Podiel absolventov z celk. počtu UoZ v %	4,38	4,56	4,57	4,17	4,20	7,31	7,04	6,06	8,30	7,28	5,87	5,26
Počet absolventov vysokých škôl	13	13	12	12	34	92	90	69	42	31	22	16
Počet absolventov stredných škôl	75	78	75	68	33	45	47	50	122	105	86	83
Počet UoZ nad 50 rokov	636	638	628	635	592	600	617	629	631	607	600	608
Podiel UoZ nad 50 r. z celk. počtu UoZ v %	31,72	32,01	33,01	33,14	32,30	32,01	31,80	32,09	31,95	32,49	32,60	32,29
Dlhodobé evidované UoZ	665	670	650	644	600	585	586	570	560	538	526	515
Podiel dlhod. evid. UoZ z celk. počtu UoZ v %	33,17	33,62	34,17	33,61	32,73	31,22	30,10	29,00	28,35	28,80	28,59	27,35
UoZ so zdravotným postihnutím	88	86	82	81	75	73	78	68	72	69	62	61
Podiel UoZ so ZP z celk. počtu UoZ v %	4,39	4,32	4,31	4,23	4,09	3,90	4,01	3,46	3,65	3,39	3,37	3,24
UoZ evidované nad 48 mesiacov	88	87	89	91	88	89	86	80	79	74	69	71
Podiel UoZ ev. nad 48 m z celk. počtu UoZ v %	4,39	4,37	4,68	4,75	4,80	4,75	4,42	4,07	4,00	3,96	3,75	3,77
Zaradení UoZ v mesiaci	258	156	164	220	187	228	281	224	340	220	217	203
Vyradení UoZ v mesiaci	180	188	245	193	225	233	182	203	351	296	221	140
z toho umiestnení na trhu práce	144	149	194	150	159	181	134	150	258	248	170	114
z toho nespôlupráca	5	8	9	9	15	8	11	12	13	10	10	3
z toho ostatní	31	31	42	34	81	44	37	41	80	38	41	23
Počet voľných pracovných miest	1420	1348	1500	1473	1392	1507	1352	1325	1221	1346	1297	1150
Ekonomicky aktívne obyvateľstvo	37306	37306	37306	37346	37346	37346	37530	37530	37530	37400	37400	37400

Vybrané štatistické údaje ÚPSVaR Topoľčany v roku 2024												
	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.	X.	XI.	XII.
Celkový počet UoZ	1738	1670	1687	1684	1681	1689	1726	1738	1683	1682	1669	1665
Disponibilný počet UoZ	1521	1474	1496	1500	1492	1507	1533	1553	1494	1475	1466	1493
Podiel UoZ v PV na OPV (v %) (PU)	3,71	3,57	3,61	3,61	3,61	3,64	3,71	3,73	3,61	3,61	3,59	3,58
Podiel disponibilných UoZ v PV na OPV (v %)	3,25	3,16	3,20	3,22	3,20	3,23	3,29	3,33	3,21	3,17	3,15	3,21
Počet evidovaných žien	961	911	933	931	935	952	988	1005	9465	957	920	899
Počet evidovaných mužov	777	759	754	753	746	746	738	733	737	725	749	766
Nedisponibilní UoZ spolu	216	196	191	184	189	191	193	185	189	207	203	172
z toho UoZ na vzdelávaní	0	0	0	0	7	8	19	14	13	20	15	15
dočasne práceneschopní	198	177	173	164	157	156	147	143	149	158	155	128
na absolventskej praxi	0	0	0	0	0	0	1	3	3	4	5	5
menšie obecné služby PUPN	18	19	18	20	25	28	27	27	27	29	29	26
dobrovoľnícka služba	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Počet absolventov škôl	86	81	79	78	96	123	127	114	125	97	92	84
Podiel absolventov z celk. počtu UoZ v %	4,95	4,85	4,68	4,63	5,71	7,28	7,36	6,56	7,43	5,77	5,51	5,05
Počet absolventov vysokých škôl	18	16	10	9	40	75	78	63	32	23	21	16
Počet absolventov stredných škôl	68	65	69	69	56	48	49	51	93	74	71	68
Počet UoZ nad 50 rokov	538	508	487	510	497	508	507	498	495	508	502	528
Podiel UoZ nad 50 r. z celk. počtu UoZ v %	30,96	30,42	28,87	30,29	29,57	30,08	29,37	28,65	29,41	30,20	30,08	31,71
Dlhodobé evidované UoZ	508	509	518	515	516	519	516	532	490	472	460	460
Podiel dlhod. evid. UoZ z celk. počtu UoZ v %	29,23	30,48	30,71	30,58	30,70	30,73	29,90	30,61	29,11	28,06	27,56	27,63
UoZ so zdravotným postihnutím	72	68	68	65	53	60	56	59	58	62	56	58
Podiel UoZ so ZP z celk. počtu UoZ v %	4,14	4,07	4,03	3,86	3,15	3,55	3,24	3,39	3,45	3,69	3,36	3,48
UoZ evidované nad 48 mesiacov	108	107	111	109	104	112	113	106	106	106	105	103
Podiel UoZ ev. nad 48 m z celk. počtu UoZ v %	6,21	6,41	6,58	6,47	6,19	6,63	6,55	6,10	6,30	6,30	6,29	6,17
Zaradení UoZ v mesiaci	239	174	215	224	212	194	227	194	304	262	205	163
Vyradení UoZ v mesiaci	229	242	192	216	199	170	183	177	356	242	197	142
z toho umiestnení na trhu práce	173	187	137	173	118	137	127	140	267	195	159	111
z toho nespôlupráca	5	6	6	1	9	6	6	6	8	8	1	3
z toho ostatní	51	49	49	42	30	27	50	31	83	39	37	28
Počet voľných pracovných miest	1049	1177	1283	1074	1141	1231	1669	1834	1014	1792	1692	1631
Obyvateľstvo v produktívnom veku	46763	46718	46692	46644	46625	46616	46570	46572	46577	46529	46521	46475

Údaje k 31.12.2024

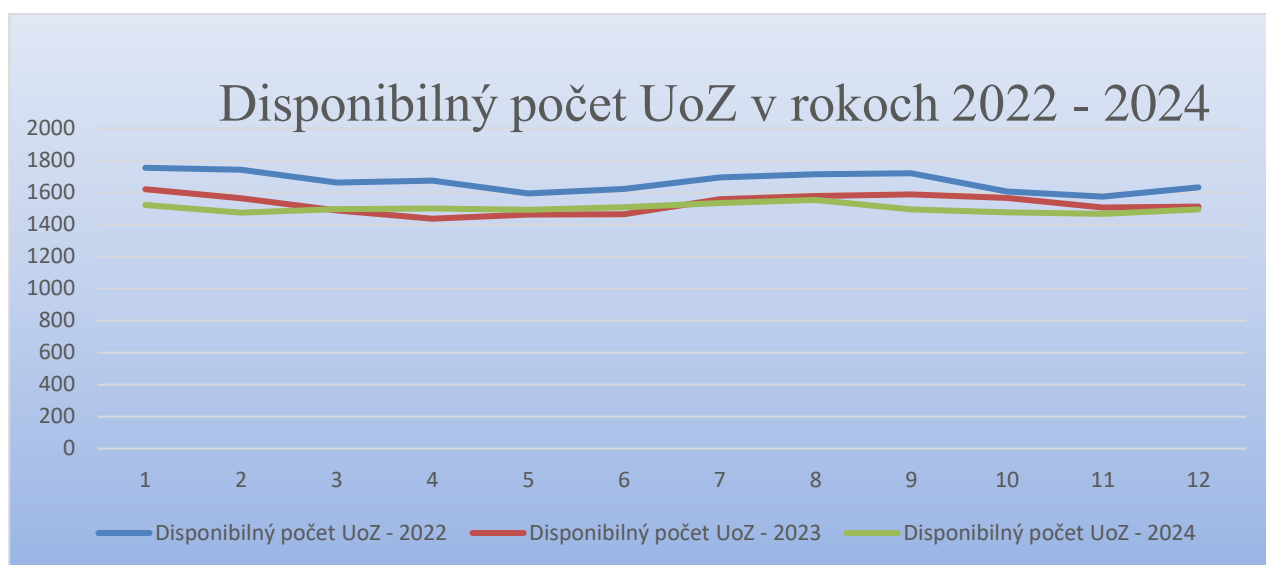
➤ **Miera evidovanej nezamestnanosti**

- Obyvateľstvo v produktívnom veku: 46 475
- Disponibilný počet uchádzačov o zamestnanie k 31.12.2024: 1493
- Podiel disponibilných UoZ v PV na OPV (v %): 3,21%

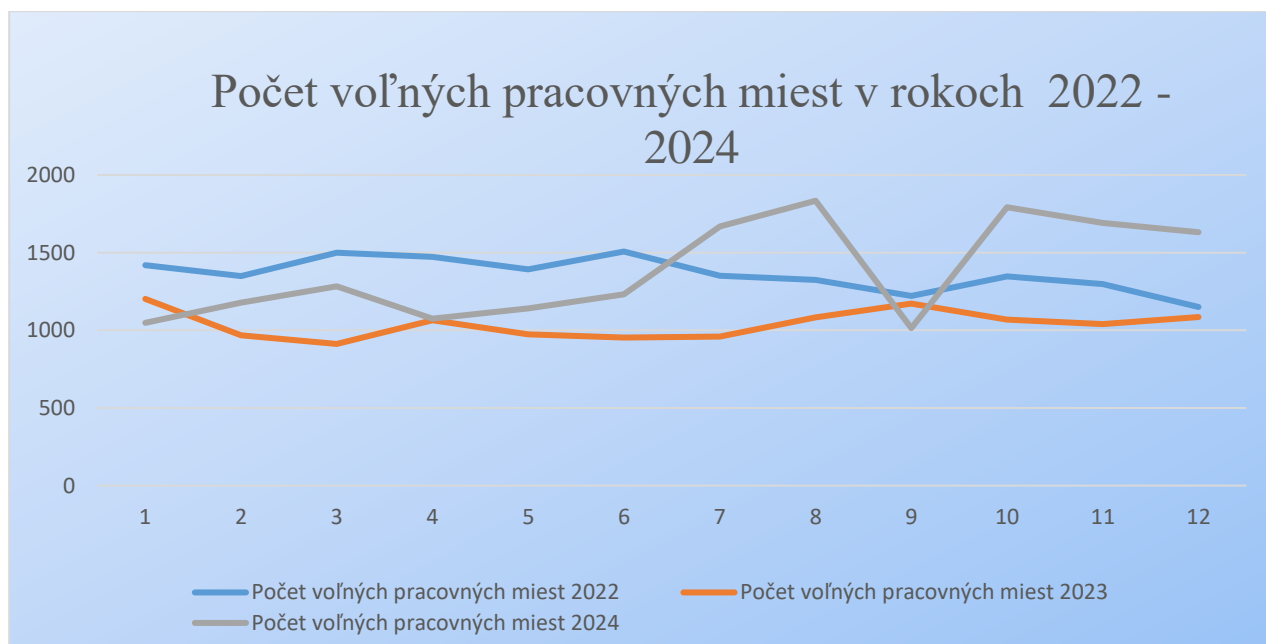
➤ **Rizikové skupiny UoZ**

- Počet dlhodobó nezamestnaných (viac ako 12 mesiacov) UoZ k 31.12.2024: 460
- Počet UoZ nad 50 rokov k 31.12.2024: 528

Vývoj počtu disponibilných uchádzačov o zamestnanie v sledovanom období:



Vývoj počtu VPM v sledovanom období:



V roku 2025 očakávame v súvislosti s realizovaným hromadným prepúšťaním dominantného zamestnávateľského subjektu v územnom obvode ÚPSVR Topoľčany mierny prepád úrovne zamestnanosti, čo negatívne ovplyvní i úroveň miery nezamestnanosti a pokles počtu voľných pracovných miest v topoľčianskom okrese.

Základné ukazovatele o nezamestnanosti v SR

Tabuľka č.1

január 2025

tabuľka C.1											január 2023	
Územie	*Prítok UoZ v mesiaci	*Odtok UoZ v mesiaci	Stav UoZ ku koncu mesiaca	Počet nedisponibilných UoZ					Obyvateľstvo v produktívnom veku (OPV)	Počet disponibilných UoZ v produktívnom veku	Podiel UoZ v PV na OPV (v %) (PU)	Podiel disponibilných UoZ v PV na OPV (v %) (PDU)
				spolu	z toho							
					Vzdelávanie a príprava pre trh práce, Rekvalifikácia	Dočasná pracovná neschopnosť a OČR	Absolventská prax a Prax pre mladých	Menšie obecné služby a PUPN				

Topoľčany	305	214	1 751	187	23	137	2	25	46 461	1 564	3,77	3,37
-----------	-----	-----	-------	-----	----	-----	---	----	--------	-------	------	------

Nitriansky kraj	2 463	1 987	14 986	1 736	101	1 341	68	236	447 432	13 249	3,35	2,96
-----------------	-------	-------	--------	-------	-----	-------	----	-----	---------	--------	------	------

Slovensko	19 810	16 766	166 638	24 631	1 095	12 109	516	11 086	3 626 436	141 985	4,59	3,92
-----------	--------	--------	---------	--------	-------	--------	-----	--------	-----------	---------	------	------

Štruktúra zaradených UoZ (prítok v mesiaci) podľa profesie (SK ISCO-08) vykonávanej bezprostredne pred zaradením do evidencie v SR

Tabuľka č.7

január 2025

Územie	Prítok UoZ spolu	v tom											bezprostred. pred evidenciou bez zamestnania
		0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	nezistené	

Topoľčany	305	0	1	14	17	25	48	1	33	25	31	0	110
Topoľčany	1751	1	34	80	86	116	188	8	143	125	216	0	754

SK ISCO-08

- 1 Zákonnodarcovia, riadiaci pracovníci
- 2 Špecialisti
- 3 Technici a odborní pracovníci
- 4 Administratívni pracovníci
- 5 Pracovníci v službách a obchode
- 6 Kvalifikovaní pracovníci v poľnohospodárstve, lesníctve a rybárstve
- 7 Kvalifikovaní pracovníci a remeselníci
- 8 Operátori a montéri strojov a zariadení
- 9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci
- 0 Príslušníci ozbrojených síl

Štruktúra UoZ (stav ku koncu mesiaca) podľa odvetvia posledného zamestnávateľa (SK NACE) v SR (zamestnanec bezprostredne pred zaradením do evidencie)

Tabuľka č.10

január 2025

Územie	UoZ spolu	v tom																			nezistené	bezprostred. pred evidenciou bez zamestnania
		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U

Topoľčany	1751	23	3	286	2	9	60	136	28	34	10	8	11	50	55	48	33	41	16	15	0	0	129	754
-----------	------	----	---	-----	---	---	----	-----	----	----	----	---	----	----	----	----	----	----	----	----	---	---	-----	-----

SK NACE - odvetvová klasifikácia ekonomických činností

- A poľnohosp., lesníctvo a rybolov
- B ťažba a dobývanie
- C priemyselná výroba
- D dodávka elektriny, plynu, pary a studeného vzduchu
- E dodávka vody, čistenie a odvod odp.vôd,odpady a služ.
- F stavebníctvo
- G veľkoobchod a maloobchod, oprava motor. voza a motocy.
- H doprava a skladovanie
- I ubytovacie a stravovacie služby
- J informácie a komunikácia
- K finančné a poisťovacie služby
- L činnosti v oblasti nehnuteľností
- M odborné, vedecké a technic. činnosť
- N administratívne a podporné služby
- O verejná správa a obrana, povinné sociál.zabezpeč.
- P vzdelávanie
- Q zdravotníctvo a sociálna pomoc
- R umenie, zábava a rekreácia
- S ostatné činnosti
- T činnosti domácností ako zamestnávateľov
- U činnosti extrateritoriálnych organiz. a združení

Štruktúra UoZ (stav ku koncu mesiaca) podľa najvyššie dosiahnutého vzdelania v SR

Tabuľka č.12

január 2025

Územie	UoZ spolu	v tom (stupeň vzdelania)										
		10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	N/A
Topoľčany	1751	2	190	7	560	653	66	8	58	198	8	1

Najvyššie dosiahnuté vzdelanie - číselník stupňov vzdelania

- 10 Neukončené základné vzdelanie
- 11 Základné vzdelanie
- 12 Nižšie stredné odborné vzdelanie
- 13 Stredné odborné vzdelanie
- 14 Úplné stredné odborné vzdelanie
- 15 Úplné stredné všeobecné vzdelanie
- 16 Vyššie odborné vzdelanie
- 17 Vysokoškolské vzdelanie prvého stupňa
- 18 Vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa
- 19 Vysokoškolské vzdelanie tretieho stupňa
- N/A neurčené

Štruktúra UoZ (stav ku koncu mesiaca) podľa veku v SR

Tabuľka č.15

január 2025

Územie	UoZ spolu	v tom													
		menej ako 25 rokov			25 - 54 rokov							55 rokov a viac			nezistené
		v tom		spolu	v tom						spolu	v tom			
		spolu	do 20r.		20-24r.	25-29r.	30-34r.	35-39r.	40-44r.	45-49r.		50-54r.	55-59r.	60r. a viac	
Topoľčany	1751	191	45	146	1222	149	183	212	236	233	209	338	192	146	0

Štruktúra znevýhodnených UoZ (stav ku koncu mesiaca) v SR

Tabuľka č.19

január 2025

Územie	Znevýh. UoZ spolu	z toho znevýhodnení podľa § 8 ods. 1 zákona č. 5/2004 Z. z.									
		písm a)	písm b)	písm c)	písm d)	písm e)	písm f)	písm g)	písm h)	písm i)	
Topoľčany	1249	73	546	463	199	729	0	34	63	18	

Číselník typov znevýhodnených UoZ podľa zákona č. 5/2004 Zb. § 8 ods. 1 písm.:

- a) absolvent školy - občan mladší ako 26 rokov veku, ktorý ukončil príslušným stupňom vzdelania sústavnú prípravu na povolanie v dennej forme štúdia pred menej ako dvomi rokmi a od jej ukončenia nemal pravidelne platené zamestnanie
- b) občan starší ako 50 rokov veku
- c) dlhodobo nezamestnaný občan - občan vedený v evidencii UoZ najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov
- d) občan, ktorý dosiahol vzdelanie nižšie ako stredné odborné vzdelanie
- e) občan, ktorý v období najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemal pravidelne platené zamestnanie a nevykonával alebo neprevádzkoval samostatnú zárobkovú činnosť dlhšie ako 6 po sebe nasledujúcich mesiacov,
- f) štátny príslušník tretej krajiny, ktorému bol udelený azyl alebo ktorému bola poskytnutá doplnková ochrana
- g) osamelý občan - občan, ktorý žije ako osamelá dospelá osoba s jednou alebo viacerými osobami odkázanými na jeho starostlivosť alebo starajúca sa aspoň o jedno dieťa pred skončením povinnej školskej dochádzky,
- h) občan so zdravotným postihnutím
- i) občan, ktorý ukončil poberanie materského alebo poberanie rodičovského príspevku menej ako dva roky pred zaradením do evidencie uchádzačov o zamestnanie a ktorý počas poberania materského alebo počas poberania rodičovského príspevku nemal príjem zo zárobkovej činnosti zamestnanca a zo samostatnej zárobkovej činnosti

Štruktúra UoZ (stav ku koncu mesiaca) podľa doby trvania nezamestnanosti v SR

Tabuľka č.21

január 2025

Územie	UoZ spolu	v tom (v mesiacoch)													
		menej ako 7			7 - 12			viac ako 12							
		spolu	v tom		spolu	v tom		spolu	v tom						
			do 3	4 - 6		7 - 9	10 - 12		13 - 18	19 - 24	25 - 30	31 - 36	37 - 42	43 - 48	nad 48
Topoľčany	1751	958	544	414	330	212	118	463	134	81	49	42	35	17	105

Základné ukazovatele o voľných pracovných miestach v SR

Tabuľka č.23

január 2025

Územie	Prítok VPM v mesiaci			Odtok VPM v mesiaci				Stav VPM ku koncu mesiaca		
	spolu	z toho vhodné pre		spolu	z toho obsadené	z toho vhodné pre		spolu	z toho vhodné pre	
		absolventov	občanov so ZP			absolventov	občanov so ZP		absolventov	občanov so ZP
Topoľčany	611	531	0	1 142	148	537	1	1 099	747	2

Štruktúra VPM (stav ku koncu mesiaca) podľa požadovanej profesie (SK ISCO-08) v SR

Tabuľka č.25

január 2025

Územie	VPM spolu	v tom										
		0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	nezistené
Topoľčany	1099	0	0	83	34	46	21	5	700	167	43	0

SK ISCO-08

- 1 Zákonnodarcovia, riadiaci pracovníci
- 2 Špecialisti
- 3 Technici a odborní pracovníci
- 4 Administratívni pracovníci
- 5 Pracovníci v službách a obchode
- 6 Kvalifikovaní pracovníci v poľnohospodárstve, lesníctve a rybárstve
- 7 Kvalifikovaní pracovníci a remeselníci
- 8 Operátori a montéri strojov a zariadení
- 9 Pomoční a nekvalifikovaní pracovníci
- 0 Príslušníci ozbrojených síl

Oblasť uplatňovanie nástrojov Aktívnej politiky trhu práce v r. 2024

Pre rok 2024 bol v oblasti uplatňovania AOTP charakteristický veľmi široký záber ponuky pre uchádzačov o zamestnanie, záujemcov o zamestnanie ako i zamestnávateľov (viď. tab. nižšie). Z nástrojov podporujúcich rast zamestnanosti sa ako najúčinnější javí projekt „Právo na prvé zamestnanie“. V oblasti vzdelávania a prípravy pre trh práce bol efektívne využívaný národný projekt „Zručnosti pre trh práce“, v rámci podpory zvyšovania zamestnatel'nosti úrad v spolupráci s obcami úspešne realizoval (a naďalej realizuje) projekt „Podpora udržania pracovných návykov“.

V priebehu r. 2024 úrad realizoval aktivity a podaktivity v rámci NP „Finančné stimuly“, ktorý pokračuje i v roku 2025.

Zoznam aktuálne prebiehajúcich projektov - Topoľčany - stav k 31.12.2024										
		Rozpočet	Počet miest/ Merat. Ukazovatele	Závazky	Disp. suma	Počet disp. Miest	Počet zaevidovaných žiadostí	Počet schválených žiadostí	Počet rozpracovaných žiadostí	Počet neschválených žiadostí
SR	PUPN 3	3 391,20	30	3 108,60	282,60	3	18	17	1	0
SR	PUPN 2	4 898,40	28	4 615,80	282,60	0	22	22	0	0
SR	Motivuj sa k zamestnaniu	11 040,43	16	10 875,00	165,43	0	26	21	0	5
SR	Podpora rozvoja zručností zamestnancov	-	-	310 491,38	-	-	22	9	0	10
SR	Vzdelávanie ml. dospelých	9 000,00	10	767,45	8 232,55	-	1	1	0	0
SR	Právo na prvé zamestnanie	172 672,56	20	172 672,56	0,00	0	23	22	0	0
NP Ľudia a hrady										
NP Finančné stimuly	Aktivita 1, Podaktivita 1 – Mentorované zapracovanie NEET	105 187,41	17	2 825,43	102 361,98	17	1	1	0	0
	Aktivita 1, Podaktivita 1 – Mentorované zapracovanie ZUoZ	359 079,47	53	0,00	359 079,47	53	3	1	2	0
	Aktivita 1, Podaktivita 2 Odmena za umiestnenie na otvorenom trhu práce NEET	9 512,26	5	0,00	9 512,26	5	0	0	0	0
	Aktivita 1, Podaktivita 2 Odmena za umiestnenie na otvorenom trhu práce ZUoZ	21 593,03	11	0,00	21 593,03	11	0	0	0	0
	Aktivita 1, podaktivita 3, Motivačný príspevok NEET	4 514,33	3	4 050,00	464,33	0	3	3	0	0
	Aktivita 1, podaktivita 3, Motivačný príspevok ZUoZ	17 497,35	13	12 150,00	5 347,35	3	11	9	0	2
	Aktivita 1, Podaktivita 4 – Práca na skúšku NEET	34 105,27	19	0,00	34 105,27	19	1	0	1	0
	Aktivita 1, Podaktivita 4 – Práca na skúšku ZUoZ	42 614,00	25	11 687,13	30 926,87	17	5	5	0	0
	Aktivita 1, Podaktivita 5 - Udržanie osoby so zdravotným postihnutím na otvorenom trhu práce NEET	4 731,15	2	0,00	4 731,15	2	0	0	0	0
	Aktivita 1, Podaktivita 5 - Udržanie osoby so zdravotným postihnutím na otvorenom trhu práce ZUoZ	9 205,55	3	0,00	9 205,55	3	0	0	0	0
	Aktivita 2, Príspevok pre ZUoZ a SZČO NEET	226 352,00	28	92 058,00	134 294,00	16	15	12	3	0
	Aktivita 2, Príspevok pre ZUoZ a SZČO ZUoZ	363 780,00	45	228 220,00	135 560,00	16	47	30	6	12
	Aktivita 3, Prax pre mladých NEET	141 379,72	83	12 648,54	128 731,18	75	5	5	0	0
	Aktivita 3, Prax pre mladých ZUoZ	141 379,72	83	12 648,54	128 731,18	75	5	5	0	0
NP Poradenstvo k zamestnaniu										
	Individ. a komplexný prístup pre ZUoZ	18 572,40	198	2036,80	16 535,60	-	72	55	0	17
	Individualizované porad. pre mladých	14 454,00	216	2083,70	12 370,30	-	79	58	0	21
	Profesijné poradenstvo pre UoZ	8 254,40	308	2023,40	6 231,00	-	100	91	0	9
NP Poskytovanie finanč. príspevkov integračným podnikom										
	Poskytovanie finančných príspevkov integračným podnikom	288 445,28	14	278 339,13	10 106,15	-	3	3	0	0
NP Zručnosti pre trh práce										
	Aktivita 1, Podpora rekvifikácie UoZ a ZUoZ	130 397,00	145	52 899,78	77 497,22	-	106	74	11	21
	Aktivita 2, Podpora nadobud. a zmeny MUoZ	128 945,00	117	22 946,88	105 998,12	-	35	25	1	9
	Aktivita 3, Podpora vzdelávania ZoZ	123 674,00	124	78 027,58	45 646,42	-	163	84	13	66
Podpora opatrovateľskej služby										
	podaktivita 3 „Zachovanie podpory výkonu opatrovateľskej služby	12 750,00	17	4 837,00	7 913,00	10	1	1	0	0

2. Prognóza vývoja TP (určenie a kvantifikácia hlavných cieľov) a uplatňovania AOTP v územnom obvode úradu pre rok 2025

➤ Miera evidovanej nezamestnanosti (Podiel disponibilných UoZ v PV na OPV (PDU))

- Obyvateľstvo v produktívnom veku (OPV): 46 475
- Disponibilný počet uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „UoZ“) k 31. 12. 2024: 1493 UoZ
- MEN k 31. 12. 2024: 3,21%

Plán ku koncu roka 2025

- Predpokladaný disponibilný počet UoZ k 31. 12. 2025: 1550 UoZ
- Predpokladaná MEN k 31. 12. 2025: 3,34 %

➤ Dlhodobo nezamestnaní UoZ (ďalej len „DN UoZ“)

- Počet DN UoZ k 31. 12. 2024: 460
- Predpokladaný počet DN UoZ k 31. 12. 2025: 450

➤ Uchádzači o zamestnanie nad 50 rokov

- Počet UoZ nad 50 rokov k 31. 12. 2024: 528
- Predpokladaný počet UoZ nad 50 rokov k 31. 12. 2025: 515

Počet agentov pre VPM: 3

VPM – počet VPM (prítok) v roku 2024: 2700

Predpokladaný počet VPM (prítoky za celý rok) v roku 2025: 2000

Počet realizovaných VK v roku 2024: 60

Plánovaný počet VK na rok 2025: 65

Počet osobných návštev u zamestnávateľov (vrátane realizovaných stretnutí so zamestnávateľmi na úrade práce, raňajok so zamestnávateľmi) v roku 2024: 187

Plánovaný počet osobných návštev u zamestnávateľov v roku 2025: 200

Úrad parciálne realizuje globálnu politiku zamestnanosti prostredníctvom nástrojov aktívnych opatrení na trhu práce. Ako kľúčové sa v tomto prípade, popri iných javia tri funkcie úradu:

- a.) sprostredkovanie vhodného zamestnania
- b.) podpora vytvárania pracovných miest
- c.) vzdelávanie a príprava pre trh práce

Pre dosiahnutie ideálneho stavu, teda rovnováhy na trhu práce je najdôležitejšie zabezpečiť takú početnosť pracovných miest, ktorú dokáže absorbovať ekonomicky aktívne obyvateľstvo. Vo vzťahu k pôsobnosti úradu, teda organizácii špecializovanej štátnej správy pôsobiacej na úseku služieb zamestnanosti, je potrebné určenie všeobecných cieľov. Tie sú neoddeliteľnou súčasťou priorít podpory zamestnanosti v územnom obvode. Jedná sa predovšetkým o :

- podpora tvorby nových pracovných miest
- dlhodobé udržanie existujúcich a obsadených pracovných miest
- umiestnenie nezamestnaných, evidovaných uchádzačov o zamestnanie na voľné pracovné miesta, ktoré generuje regionálny ako aj nadregionálny trh práce.

PRIORITY PODPORY ZAMESTNANOSTI

Medzi kľúčové faktory určujúce poradie, v akom budú nastavené priority podpory zamestnanosti, patrí spôsob stanovenia celkových cieľov. V kontexte tohto dokumentu ide najmä o stanovené všeobecné (nadregionálne) ciele, ktoré sú legislatívne vymedzené zákonom o službách zamestnanosti a špecifické ciele zohľadňujúce regionálne špecifiká:

- a.) SPROSTREDKOVANIE VHODNÉHO ZAMESTNANIA
 - a1.) informačné a poradenské služby
 - a2.) odborné poradenské služby
 - a3.) „manažment“ voľných pracovných miest
- b.) PODPORA VYTVÁRANIA PRACOVNÝCH MIEST, RESP. ICH UDRŽANIA
 - b1.) zvyšovanie zamestnanosti
 - b2.) udržanie pracovných miest
 - b3.) zvyšovanie zamestnatelnosti
 - b4.) zohľadnenie regionálnych špecifik
- c.) VZDELÁVANIE A PRÍPRAVA PRE TRH PRÁCE

Dôležitým faktorom pri určovaní priorít podpory zamestnanosti sú tiež všeobecné zásady upravujúce prerozdelenie finančných prostriedkov určených na realizáciu nástrojov aktívnych opatrení na trhu práce v podobe vyššie definovaných §§ znení. Na lokálnej úrovni považujeme za potrebné aplikovať predmetné zásady tiež do odporúčacieho procesu posudzovania žiadostí.

Zásady:

- a.) **zásada transparentnosti** (rozdeľovanie finančných zdrojov na základe kritérií a pravidiel, ktoré sú verejne dostupné a známe),
- b.) **zásada solidarity a regionálneho prístupu** (uplatňuje sa pri rozdeľovaní finančných zdrojov v rámci regiónov ako i pri stanovení parametrov pre ich použitie a poskytovanie),
- c.) **zásada hospodárnosti, účinnosti a efektívnosti**
- d.) **hospodárnosť** = minimalizovanie nákladov na vykonávané činnosti alebo obstaranie tovarov, prác a služieb pri zachovaní ich priemernej úrovne a kvality,
- e.) **efektívnosť** = maximalizovanie výsledkov činnosti vo vzťahu k disponibilným verejným prostriedkom,
- f.) **účinnosť** = vzťah medzi plánovaným výsledkom činnosti (účinnosť) a skutočným výsledkom činnosti (účinnosť) vzhľadom na použité verejné zdroje),
- g.) **zásada zhody a oprávnenosti** (overenie splnenia podmienok stanovených zákonom o službách zamestnanosti a ďalších osobitných predpisov),
- h.) **zásada dodržania účelu**(pridelené prostriedky rozpočtu sú účelovo viazané a môžu byť použité iba v súlade s účelom ich určenia),

3. Investori v regióne a hromadné prepúšťanie

Úrad aktuálne nedisponuje informáciami o príchode investorov, ktorí by tvorbou nových pracovných miest zásadným spôsobom ovplyvnili pomery lokálneho trhu práce.

Zoznam najväčších zamestnávateľov pôsobiacich v územnom obvode ÚPSVR Topoľčany podľa počtu zamestnancov:

1	ZKW Slovakia s.r.o.	Krušovce	2633
2	HYZA a.s.	Topoľčany	913
3	Nemocnica Topoľčany, a. s.	Topoľčany	607
4	COOP Jednota Topoľčany, spotrebné družstvo	Topoľčany	474
5	DECODOM, spol. s r.o.	Topoľčany	433
6	Brueckner Slovakia, s.r.o.	Topoľčany	361
7	Topoľčianske pekárne a cukrárne a.s. skrátený názov TOPEC a.s.	Topoľčany	308
8	Pankl Automotive Slovakia s.r.o.	Topoľčany	270
9	europiac s.r.o.	Topoľčany	238
10	SOFA TREND, s.r.o.	Topoľčany	216
11	„MÔJ DOMOV“, Zariadenie sociálnych služieb Topoľčany	Topoľčany	202
12	Mesto Topoľčany	Topoľčany	189
13	OZETA NEO, a.s.	Topoľčany	171
14	Welding, s.r.o.	Topoľčany	141
15	Poľnohospodárske družstvo "Radošinka"	Veľké Ripňany	130
16	Komunita Kráľovnej pokoja	Radošina	119
17	Krošlák, s.r.o.	Radošina	111
18	Poľnohospodársko - podielnícke družstvo Prašice sídlo Jacovce	JACOVCE	111
19	TOPNAD, a.s.	Topoľčany	97
20	„CLEMENTIA“, Zariadenie sociálnych služieb Kovarce	Kovarce	95

Pozn.: údaje sú aktuálne k januáru 2025

Aktuálne HP:

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Topoľčany eviduje odo dňa 27. januára 2025 nahlásené hromadné prepúšťanie v oblasti SK NACE 27.40.2 - Výroba elektrických svietidiel s počtom ohrozených zamestnancov **428**.

Spoločnosť hromadné prepúšťanie zdôvodnila nasledovnými skutočnosťami:

- 1) **prepad objednávok** – spoločnosť zaznamenala významný pokles objednávok u viacerých zákazníkov, čo má negatívny dopad na jej ekonomickú stabilitu. Predpokladá sa, že tento trend bude pokračovať aj v roku 2025.
- 2) **negatívna ekonomická situácia** – pretrvávajúca negatívna ekonomická situácia spoločnosti si vyžaduje okamžité opatrenia.
- 3) **neistota ohľadom svetovej ekonomiky a zvýšenie konkurencieschopnosti** – prehlbujúca sa neistota ohľadne vývoja svetovej ekonomiky a očakávaná dlhšie trvajúca dopytová kríza v automobilovom priemysle si vyžaduje prispôbenie sa konkurencieschopnosťou a zvýšením efektívnosti.

Práve prehlbujúca sa neistota ohľadne vývoja svetovej ekonomiky a očakávaná dlhšie trvajúca dopytová kríza sa premieňa do stagnácie kvantity personálnych kapacít zamestnávateľov v topoľčianskom okrese, ktorá sa prejavila v znižovaní počtu zamestnancov v roku 2024 a obdobný priebeh očakávame i aktuálnom roku 2025.

4. Iné relevantné údaje, informácie, udalosti a aktivity, v územnom obvode úradu za uplynulý rok 2024 a očakávané, resp. pripravované udalosti na TP v roku 2025

Úrad prostredníctvom referátu služieb pre zamestnávateľov poskytuje zamestnávateľom sídlacim v územnom obvode služby v oblasti manažmentu voľných pracovných miest. Jedná sa predovšetkým o aktívne vyhľadávanie VPM, organizáciu výberových konaní ako i poradenstvo prostredníctvom portálu sluzbyzamestnanosti.gov.sk.

Cieľom úradu je udržiavať štandardné vzťahy s rozhodujúcimi zamestnávateľskými subjektmi, nadväzovať spoluprácu s novo etablovanými sa zamestnávateľmi a posilňovať kooperáciu so sprostredkovateľskými organizáciami s víziou posilňovania mobility uchádzačov o zamestnanie.

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Topoľčany sústreďí v roku 2025 svoju pozornosť na znevýhodnené skupiny uchádzačov o zamestnanie, a to najmä:

- UoZ 50+
- dlhodobo nezamestnaní UoZ

Aktivity úradu zamerané na zvýšenie zamestnateľnosti:

- Burza práce
- Burza Informácií
- Intenzívna práca s UoZ
- Manažment VPM
- Realizácia VK
- Spolupráca so zamestnávateľmi z okolitých okresov
- Umiestňovanie UoZ s využitím nástrojov AOTP